



TOPSIL GLOBAL

Excellence in processing of silicone & TPE

KODEKS ETYCZNY TOPSIL GLOBAL Spółka z o.o. Spółka Komandytowa

§ 1 Cele kodeksu – po co utworzyliśmy nasz kodeks?

Kodeks etyczny zbudowany jest wokół wartości Topsil Global i kształtuje postawy etyczne oraz poczucie przynależności, wspomaga rozwój kultury pracy, promuje nasze wartości i wytycza ramy współpracy z kontrahentami. Służy budowaniu stabilnego i przyjaznego środowiska zarówno dla swoich pracowników jak i partnerów biznesowych oraz wspomaga realizację celów biznesowych.

1. Kodeks etyczny oparty jest o główne wartości wyznawane w Topsil Global:

- *Jesteśmy firmą rodzinną* - Budujemy w naszej organizacji atmosferę zaufania i wzajemnej pomocy. Stwarzamy warunki aby nasi pracownicy mieli odwagę wychodzić z inicjatywą, rozmawiać otwarcie o problemach i trudnościach, prosić o pomoc oraz zgłaszać sytuacje wątpliwe etycznie.
- *Postępujemy etycznie i zgodnie z prawem* - W biznesie chcemy być partnerem pierwszego wyboru dla naszych kontrahentów dlatego, postępowanie etyczne i zgodne z obowiązującym prawem jest dla nas najwyższym priorytetem. Nasi partnerzy biznesowi podzielają nasze podejście do prowadzenia odpowiedzialnego biznesu, w którym przestrzeganie prawa, dbałość o pracowników, partnerów biznesowych, środowisko i naturalne zasoby naszej planety są dla nas najważniejszymi odnośnikami.

- *Jesteśmy organizacją uczącą się* - dostrzegamy, korygujemy i eliminujemy popełniane błędy oraz wykorzystujemy je do ulepszania procedur i kultury organizacyjnej, aby nieustannie dążyć do doskonałości i przekraczać oczekiwania naszych partnerów biznesowych.

2. Kodeks służy nam:

- do zapobiegania występowaniu zachowań niezgodnych z prawem lub budzących wątpliwości,
- powstrzymania takiego postępowania niezwłocznie po tym, jak zostanie ujawnione,
- wdrażania pożądaných postaw i zachowań w naszym otoczeniu oraz kształtowania dojrzałej kultury organizacyjnej Topsil Global, w szczególności w aspektach związanych z:
 - zapobieganiem korupcji i nadużyciom,
 - poufnością,
 - uczciwą konkurencją,
 - konfliktem interesów,
 - działaniami odwetowymi.

§ 2 Etyczne podstępowanie – co przez to rozumiemy?

1. Każdy z pracowników wypełnia swoje obowiązki w sposób uczciwy, zaangażowany i profesjonalny, a także zgodny z prawem. Wszelkie stosunki między pracownikami, na dowolnym szczeblu, a także pomiędzy pracownikami i osobami trzecimi cechują się kulturą, poprawnością, gotowością do współdzielenia, lojalnością i wzajemnym szacunkiem.
2. Pracownicy i współpracownicy Topsil Global każdego szczebla budują atmosferę zaufania i koleżeństwa stwarzając warunki do bezpiecznej i otwartej komunikacji.
3. Pracownicy przestrzegają wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych aktów i uregulowań prawnych, jak również procedur wewnętrznych.

4. Stanowczo przeciwdziałamy wszelkim przejawom dyskryminacji, mobbingu, wykorzystywania pracy nieletnich oraz wszelkim naruszeniom uderzającym w godność człowieka. Postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami wewnętrznymi.

§ 3 Zakres podmiotowy - kogo dotyczy nasz kodeks?

1. Kodeks dotyczy zarówno członków naszej organizacji: pracowników i współpracowników jak i podmiotów zewnętrznych współpracujących z Topsil Global.
2. Członkowie Zarządu stosują zasady Kodeksu przy ustalaniu celów działalności, planowaniu inwestycji i realizacji projektów, w relacjach z pracownikami, a także we wszelkich decyzjach i czynnościach związanych z zarządzaniem przedsięwzięciami podejmowanymi przez Topsil Global.
3. Pracownicy i współpracownicy, a także partnerzy biznesowi w relacjach gospodarczych oraz wszystkie osoby związane z nami jakąkolwiek relacją o charakterze gospodarczym, postępują zgodnie z Kodeksem.

§ 4 Zapobieganie korupcji i nadużyciom – jak działamy by nie narażać się na sytuacje wątpliwe etycznie?

1. Sprzeciwiamy się wszelkim działaniom noszącym znamiona korupcji.
2. Korupcja to obiecywanie, żądanie, proponowanie, wręczanie lub przyjmowanie (bezpośrednio lub pośrednio) jakiegokolwiek korzyści majątkowej lub osobistej w zamian za działanie lub zaniechanie działania, związane z wykonywaniem obowiązków zawodowych.
3. Podejmujemy aktywne działania w kierunku ograniczenia ryzyka wystąpienia zjawiska korupcji oraz innych nadużyć zarówno w relacjach wewnętrznych jak i zewnętrznych. Korzystamy przy tym z dostępnych prawnie narzędzi i regulacji wewnętrznych takich jak Regulamin Pracy.
4. Stwarzamy pracownikom warunki do bezpiecznego zgłaszania nadużyć poprzez specjalną skrzynkę korespondencji.

§ 5 Poufność – Dlaczego Twoje dane są u nas bezpieczne?

1. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa dotyczących gromadzenia, wykorzystywania, udostępniania, przechowywania, przekazywania i usuwania danych wrażliwych.
2. Nie udostępniamy danych osobowych nikomu, kto nie jest upoważniony do ich przeglądania.
3. Prowadząc nasze relacje biznesowe zawsze kierujemy się najwyższymi standardami bezpieczeństwa, stosując umowy o poufności i dbając o bezpieczeństwo danych przekazywanych nam przez naszych kontrahentów.
4. W razie wątpliwości związanych z bezpieczeństwem danych prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych nadzorującym przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w Topsil Global Zasadami Przetwarzania Danych Osobowych.

§ 6 Uczciwa konkurencja – jak działamy na rynku biznesowym?

1. Dbamy o standardy uczciwej działalności i konkurencji, w szczególności unikamy praktyk gospodarczych, które w sposób niezgodny z prawem ograniczają konkurencję.
2. Nie stosujemy wątpliwych etycznie lub nielegalnych praktyk biznesowych.
3. Nie akceptujemy dokonywania uzgodnień z partnerami biznesowymi i osobami trzecimi o rezygnacji z konkurencji, o składaniu fikcyjnych ofert przetargowych, podziale klientów czy obszarów handlowych.
4. Nie dopuszczamy do niewłaściwego faworyzowania lub wykluczania partnerów umowy.

§ 7 Konflikt interesów – co zrobić by go uniknąć?

1. Uznajemy i szanujemy to, że pracownik może brać udział w uczciwych działaniach finansowych, biznesowych i innych niezwiązanych z pracą w Topsil Global. Działania te muszą być jednak zawsze zgodne z prawem i nie mogą być sprzeczne z obowiązkami pracownika i interesem firmy.
2. Zabronione jest niewłaściwe użycie zasobów, wpływów i aktywów Spółki lub dyskredytowanie jej dobrego imienia i reputacji.
3. Dla ochrony interesów firmy i przejrzystości naszych działań możemy korzystać z umów o zakazie konkurencji.

§ 8 Zakaz działań odwetowych – dlaczego sygnalista jest przez nas chroniony?

1. Spółka docenia pomoc pracowników, którzy identyfikują potencjalne problemy wymagające rozwiązania.
2. Każdy odwet na pracowniku, który dokonał zgłoszenia, stanowi naruszenie Kodeksu.
3. Zgłoszenie wątpliwości lub udział w postępowaniu wyjaśniającym nie może stanowić podstawy żadnych niekorzystnych działań wobec pracownika, w tym degradacji, zawieszenia, utraty świadczeń, gróźb, molestowania czy dyskryminacji.
4. Wszelkie działania odwetowe należy zgłaszać bezpieczną ścieżką poprzez skrzynkę korespondencji zgodnie z Regulaminem Pracy.

Przyjęto: 10.08.2023

TOPSIL Global
TMG
mgr Teresa Mąka
Wiceprezes Zarządu Komplementariusza
-spółki Topsil Global Sp. z o.o.

TOPSIL GLOBAL
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.
ul. Fabryczna 78
96-100 Skierniewice
NIP 836-185-62-06, regon: 101326373

